



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГОРОД АХТУБИНСК АХТУБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2023

№ 37

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Город Ахтубинск» от 01.11.2018 № 1250 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение служебным жилым фондом социально значимых учреждений города в рамках привлечения специалистов и сохранения кадрового потенциала» (в редакции постановлений от 11.12.2018 № 1432, 29.10.2019 № 1097, от 31.01.2020 № 117, от 05.11.2020 № 1210, от 19.01.2021 № 41, от 20.04.2022 № 421)

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Городское поселение город Ахтубинск Ахтубинского муниципального района Астраханской области», Жилищным кодексом Российской Федерации, Порядком разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Город Ахтубинск», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Город Ахтубинск» от 22.10.2019 № 1067 (в редакции от 16.01.2020 № 31), Перечнем муниципальных программ муниципального образования «Город Ахтубинск» на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов, утвержденным распоряжением администрации муниципального образования «Город Ахтубинск» от 09.09.2022 № 747-р, согласно Решению Совета муниципального образования «Город Ахтубинск» от 15.12.2021 № 137/34 «О бюджете муниципального образования «Город Ахтубинск» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (в редакции от 27.01.2022 № 148/37, от 18.05.2022 № 170/43, от 25.05.2022 № 178/44, от 26.12.2022 № 218/53), Решению Совета муниципального образования «Город Ахтубинск» от 26.12.2022 № 217/53 «О бюджете муниципального образования «Городское поселение город Ахтубинск Ахтубинского муниципального района Астраханской области» на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (в редакции от 26.12.2022 № 217/53), администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Город Ахтубинск» от 01.11.2018 № 1250 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение служебным жилым фондом социально значимых учреждений города в рамках привлечения специалистов и сохранения кадрового потенциала» (в редакции от

11.12.2018 № 1432, 29.10.2019 № 1097, от 31.01.2020 № 117, от 05.11.2020 № 1210, от 19.01.2021 № 41, от 20.04.2022 № 421), следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы читать в новой редакции (прилагается);

1.2. Раздел «Сроки (этапы) реализации муниципальной программы» читать в следующей редакции:

«Программа рассчитана на 2022-2025 гг.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023 г.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Ахтубинск».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по имущественным вопросам и землепользованию.

Глава муниципального образования

Д.М. Шубин

Приложение
к муниципальной программе,
утвержденной постановлением
администрации муниципального
образования «Город Ахтубинск»
от 01.11.2018 № 1250

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Обеспечение служебным жилым фондом социально значимых учреждений города
Ахтубинск в рамках привлечения специалистов и сохранения кадрового
потенциала»

Наименование муниципальной программы	Обеспечение служебным жилым фондом социально значимых учреждений города в рамках привлечения специалистов и сохранения кадрового потенциала
Основание для разработки муниципальной программы	Перечень муниципальных программ муниципального образования «Город Ахтубинск»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Сектор по учету и распределению жилья
Цель (цели) муниципальной программы	Устранение кадрового дефицита
Задачи муниципальной программы	- создание условий по привлечению и сохранению специалистов в социально значимых учреждениях города; - обеспечение служебным жильем работников социально значимых учреждений города.
Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы	Доля специалистов, получивших служебные жилые помещения – 80 %
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2022-2025 гг.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Финансирование не требуется
Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы	- создание безопасных и комфортных условий проживания; - создание условий для преодоления кадрового дефицита в социально значимых учреждениях города за счет обеспечения служебными жилыми помещениями.
Контроль за исполнением	Контроль за исполнением муниципальной программы

муниципальной программы	<p>осуществляет сектор по учету и распределению жилья. Отчет о реализации муниципальной программы предоставляется сектором по учету и распределению жилья в отдел экономического развития, стратегического планирования и инвестиций по итогам года и по итогам:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1 квартала, 1 полугодия, 9 месяцев – до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом;- года и по итогам реализации муниципальной программы за весь период ее действия (итоговый) – до 15 февраля года, следующего за отчетным годом.
-------------------------	--

Верно: